

חוק שכר שווה – דוח פומבי שנתי 2021

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996
ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור,
שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021:

תאריך הוצאת הדוח: 7.6.2022
שם מקום העבודה: ויתניה בע"מ
ענף הפעילות: נדל"ן מניב
מספר העובדות והעובדים במקום העבודה: 30

פילוח העובדים בחברה לקבוצות נעשה על פי הגדרת תפקיד העובדים ותחומי האחריות שלהם,
כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות והעובדים שבמשרה מלאה			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	0%	0%	0%	א.
100%	0%	0%	0%	ב.
100%	0%	0%	0%	ג.
100%	0%	0%	0%	ד.
100%	0%	0%	0%	ה.

אחוז העובדות והעובדים ששכרן/ם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה,
לפי הפילוח שלעיל:

1. עובדות 0% ; עובדים 0%
2. עובדות 0% ; עובדים 67%
3. עובדות 0% ; עובדים 100%
4. עובדות 100% ; עובדים 0%
5. עובדות 0% ; עובדים 67%

הערות:

1. בשנת הדיווח לא הובאו פרטים בדבר נושאי משרה ועובדים אשר לא ניתן לסווגם בקבוצה משותפת, מאחר ולכל אחד מהם תפקיד ייחודי.
2. בחברה יש רק עובד אחד במשרה חלקית ובתפקיד ייחודי.
3. קבוצות א-ד' הינן קבוצות הומוגניות של גברים בלבד או נשים בלבד.
4. בקבוצה ה' (הקבוצה היחידה שאינה הומוגנית) לא נמצא פער מפלה לרעת העובדת. על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים הנמנים על הקבוצה, לא מוצגת השוואה.
5. אין בחברה עובדים או עובדות אשר משולמת להם/להן השלמה לשכר המינימום.